

## ***Datenschutzinformation für Bewerber gem. Art. 13 DS-GVO***

### ***1. Einleitung***

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen als "betroffener Person" einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens durch uns und Ihre Rechte aus den Datenschutzgesetzen geben.

Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten, beispielsweise Ihres Namens, der Anschrift oder E-Mail-Adresse, erfolgt stets im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und in Übereinstimmung mit den für die „ascon-Datenschutz GmbH & Co. KG“ geltenden landesspezifischen Datenschutzbestimmungen. Mittels dieser Datenschutzerklärung möchten wir Sie über Umfang und Zweck der von uns erhobenen, genutzten und verarbeiteten personenbezogenen Daten informieren.

### ***2. Verantwortlicher***

Verantwortlicher im Sinne der DS-GVO ist die:

#### **ascon-Datenschutz GmbH & Co. KG**

Lina-Ammon-Straße 19  
90471 Nürnberg (Deutschland)  
Telefon: 0911 / 148986-50  
E-Mail: [info@ascon-datenschutz.de](mailto:info@ascon-datenschutz.de)

Gesetzlicher Vertreter der verantwortlichen Stelle: Stefan Auer

### ***3. Datenschutzbeauftragter***

Sie können sich jederzeit bei allen Fragen und Anregungen zum Datenschutz direkt an uns wenden. Einen eigenen Datenschutzbeauftragten haben wir aber nicht bestellt, da unser Unternehmen gesetzlich nicht dazu verpflichtet ist.

### ***4. Angaben zur Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens***

#### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

Auswahl geeigneter externer Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

#### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG erforderlich.

#### **Kategorien von Daten:**

**Bewerberdaten:** Angaben zur Person, Geburtsdatum, Geburtsort, Familienstand, Kontaktdaten, Lebenslauf, Foto, Qualifikation, Zeugnisse, ggf. Konfession

*Kontaktdaten:* Name, Telefon, Fax, E-Mail

## **Kategorien von Empfängern:**

*Intern:* Geschäftsführung, direkte Vorgesetzte der zu besetzenden Personalstelle

*Auftragnehmer i.S.V. Art. 28 DS-GVO:*

- Unser Recruiting-Prozess wird von einer externen HR-Beraterin (Christiane Kramer, Heusenstamm) begleitet und unterstützt. Sie erhält alle Bewerberdaten zweckgebunden im Rahmen des geschlossenen AV-Vertrags.
- Für die Bereitstellung des Webformulars und die Abwicklung der Bewerbungsverfahren nutzen wir über den Anbieter MARKETING2win mit Sitz in Bolgen das Online-Bewerberformular ZOHO forms, eine Datenübermittlung in ein Drittland findet dabei nicht statt. Näheres entnehmen Sie den Datenschutzbestimmungen von ZoHo unter: <https://www.zoho.com/de/privacy.html>.

## **Datentransfer in ein Drittland:**

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

## **Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

Die Speicherdauer der Daten hängt davon ab, ob die Bewerbung erfolgreich ist und damit zu einer Einstellung führt oder kein Arbeitsverhältnis begründet wird. Ist letzters der Fall erfolgt die Löschung der Daten sechs Monaten nach Versand der Absage an den Bewerber. Geht die Absage von Seiten des Bewerbers aus, werden die Bewerbungsunterlagen mit Eingang der schriftlichen Absage gelöscht und das Absageschreiben sechs Monate lang gespeichert.

Die Löschfrist ergibt sich aus der Möglichkeit einer Diskriminierungsklage nach dem AGG, die gem. § 21 Abs. 5 AGG spätestens zwei Monate nach Erhalt der Absage erhoben sein muss sowie einer angemessenen Karenzphase. So besteht bspw. die Möglichkeit bei unverschuldetem Fristversäumnis auch zu einem späteren Zeitpunkt noch Klage zu erheben. Außerdem soll die Option offen bleiben, den Kandidaten ggf. im Falle einer gescheiterten Probezeit nochmals zu kontaktieren, sofern er für die Stelle grds. geeignet ist. Im Falle eines Rechtsstreits werden die Daten bis zu seiner rechtskräftigen Beendigung gespeichert.

Wird hingegen ein Arbeitsverhältnis begründet werden die Bewerbungsunterlagen für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses in die Personalakte übernommen.

## **Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich zur Bereitstellung der Daten verpflichtet. Jedoch erschwert eine unvollständige Bewerbung faktisch den Auswahlprozess und kann dafür sorgen, dass kein Arbeitsverhältnis begründet werden wird.

## **Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.

## **5. Zusätzliche Angaben zur Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsgesprächs**

Es besteht die Möglichkeit, dass das erste Bewerbungsgespräch online via Videokonferenz stattfindet. Wir verwenden hierfür das Tool Microsoft Teams des Anbieters Microsoft Ireland Operations Limited.

Folgende Daten werden im Rahmen der Videokonferenz verarbeitet:



- *Benutzerdaten:* Name, Vorname, E-Mail-Adresse
- *Meeting-Metadaten:* Teilnehmer-IP-Adressen, Geräte-/Hardwareinformationen
- *Bei Einwahl mit dem Telefon:* Angabe zur eingehenden/ausgehenden Rufnummer, Land, Start- und Endzeit, ggf. weitere Verbindungsdaten (z. B. IP-Adresse des Geräts)
- *Text-, Audio- und Videodaten:* Daten von Mikrofon und der ggf. der Videokamera des Endgeräts während der Dauer des Webmeetings zur Wiedergabe des Audios bzw. Anzeige des Videos; ggf. Texteingaben bei der Nutzung der Chat-Funktion

Sie können grundsätzlich die Kamera sowie das Mikrofon selbst jederzeit über das Tool deaktivieren, ohne eine Audiowiedergabe ist das Führen eines Bewerbungsgesprächs allerdings nicht möglich. Eine Aufzeichnung und damit eine Speicherung der Meetingdaten über die Videokonferenz hinaus findet nicht statt.

### Empfänger der Daten und Datentransfer in ein Drittland

Das Videokonferenzsystem Microsoft Teams ist Teil von Microsoft Office 365 der Microsoft Ireland Operations Limited mit Sitz in Irland. Wir haben mit dem Anbieter eine Auftragsverarbeitungsvereinbarung gem. Art. 28 DS-GVO sowie die EU-Standardvertragsklauseln abgeschlossen.

Die Verarbeitung der Nutzerdaten erfolgt in den europäischen Rechenzentren des Anbieters in Irland und den Niederlanden. Sollte in Ausnahmefällen eine Datenverarbeitung außerhalb der EU und des Europäischen Wirtschaftsraumes stattfinden, wird das Datenschutzniveau über die EU-Standardvertragsklauseln und die vereinbarten Sicherheitsmaßnahmen sichergestellt.

## *6. Ihre Rechte als betroffene Person*

### **Recht auf Bestätigung Art. 15 DS-GVO**

Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden.

### **Recht auf Auskunft Art. 15 DS-GVO**

Sie haben das Recht, jederzeit von uns unentgeltliche Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten sowie eine Kopie dieser Daten zu erhalten.

### **Recht auf Berichtigung Art. 16 DS-GVO**

Sie haben das Recht, die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Ferner steht der betroffenen Person das Recht zu, unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

### **Löschung Art. 17 DS-GVO**

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass die Sie betreffenden personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der gesetzlich vorgesehenen Gründe zutrifft und soweit die Verarbeitung nicht erforderlich ist.

### **Einschränkung der Verarbeitung Art. 18 DS-GVO**

Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der gesetzlichen Voraussetzungen gegeben ist.

### **Datenübertragbarkeit Art. 20 DS-GVO**

Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, welche uns durch Sie bereitgestellt wurden, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Sie haben außerdem das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns, dem die personenbezogenen Daten bereitgestellt wurden, zu übermitteln, sofern die Verarbeitung auf der Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO oder Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO oder auf einem Vertrag gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO beruht und die Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt, sofern die Verarbeitung nicht für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, welche uns übertragen wurde.

Ferner haben Sie bei der Ausübung ihres Rechts auf Datenübertragbarkeit gemäß Art. 20 Abs. 1 DS-GVO das Recht, zu erwirken, dass die personenbezogenen Daten direkt von einem Verantwortlichen an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, soweit dies technisch machbar ist und sofern hiervon nicht die Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigt werden.

### **Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde**

Sie haben das Recht, sich einer für Datenschutz zuständigen Aufsichtsbehörde über unsere Verarbeitung personenbezogener Daten zu beschweren.

Die Kontaktdaten der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde lauten:

#### **Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht**

Postfach 1349  
91504 Ansbach

Telefon: (09 81) 18 00 93 - 0  
Telefax: (09 81) 18 00 93 - 800  
Webseite: <http://www.lda.bayern.de/>  
E-Mail: [poststelle@lda.bayern.de](mailto:poststelle@lda.bayern.de)